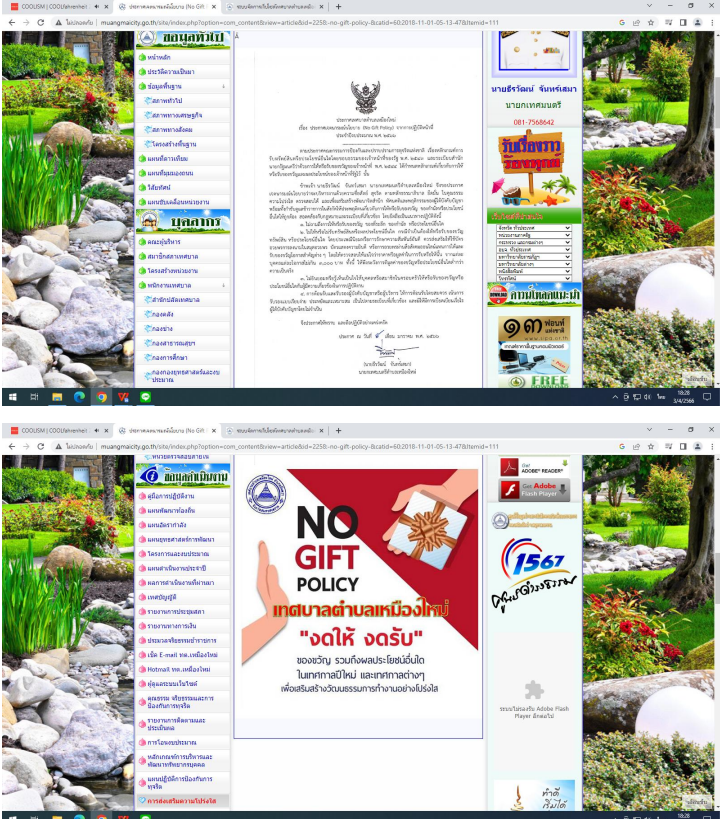


แบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากกรปฏิบัติหน้าที่

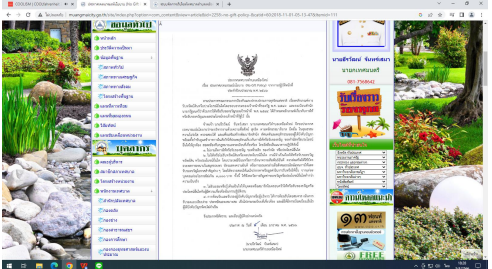
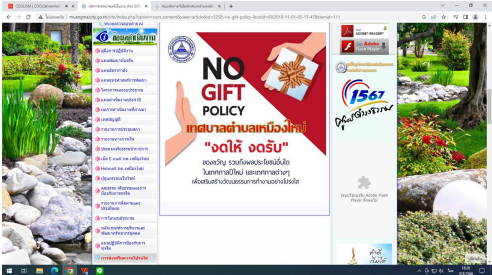

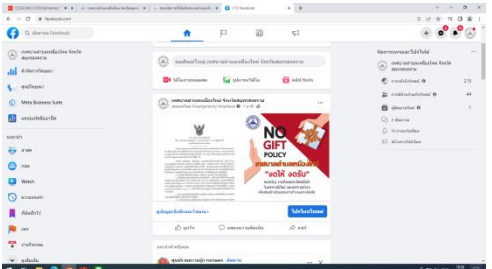
ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ.....เทศบาลตำบลเหมืองใหม่ อำเภออัมพวา จังหวัดสมุทรสงคราม.....  
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ....๒๕๖๖.....รอบ ๖ เดือน (เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖)

รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากกรปฏิบัติหน้าที่ ของหน่วยงาน ข้าราชการ และ  
 เจ้าหน้าที่ในสังกัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ประกาศ	ข้อมูลประกอบ
๑	เทศบาลตำบลเหมืองใหม่	๙ ม.ค. ๖๖	<p>ประกาศเทศบาลตำบลเหมืองใหม่ เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย (No Gift Policy) จากกรปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> 

๒. การปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
๑	เทศบาลตำบลเหมืองใหม่	๑๐ ก.พ. ๖๖	๑) ประกาศนโยบายและแนวปฏิบัติ	<p>ประกาศเทศบาลตำบลเหมืองใหม่ เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>  
			๒) ประชาสัมพันธ์ ประกาศนโยบายผ่าน เว็บไซต์/Facebook/ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ของเทศบาล	<p>เว็บไซต์</p>  <p>Facebook เทศบาลตำบลเหมืองใหม่</p> 

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ ดำเนินการ	รูปแบบการ ดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
				<p>บอร์ดประชาสัมพันธ์</p> 
			<p>๓) จัดส่งประกาศ นโยบายให้กอง/งาน ทราบและถือปฏิบัติ</p>	
			<p>๔) จัดโครงการอบรม ส่งเสริมคุณธรรมและ จริยธรรมและเสริมสร้าง องค์ความรู้ด้านการ ต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้แก่ คณะผู้บริหาร สมาชิก สภาเทศบาล หัวหน้า ส่วนราชการ พนักงาน และลูกจ้างเทศบาล</p>	 

๓. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวน (ครั้ง)
<b>ผู้ให้ของขวัญ</b>	
๑) หน่วยงานภาครัฐ	-
๒) หน่วยงานภาคเอกชน	-
๓) ประชาชน	-
๔) อื่น ๆ	-
<b>รับในนาม</b>	
๑) หน่วยงาน	-
๒) รายบุคคล	-
<b>การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ</b>	
๑) ส่งคืนแก่ผู้ให้	-
๒) ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	-
๓) อื่น ๆ โปรดระบุ.....	-

๔. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

๑. วัฒนธรรมประเพณีปฏิบัติเกี่ยวกับระบบอุปถัมภ์ ค่านิยมการให้และรับของขวัญของผู้ใหญ่ ผู้บังคับบัญชา หรือแก่เจ้าหน้าที่ มีการปฏิบัติสืบทอดกันมาจนเป็นความเคยชินเป็นเรื่องปกติ

๒. ภาคเอกชนยังคงมีค่านิยมในการมอบของขวัญเนื่องในโอกาสต่าง ๆ เช่น เทศกาลปีใหม่ การแสดงความปรารถนาดี การแสดงการต้อนรับ และการแสดงความยินดีในโอกาสเลื่อนตำแหน่งระดับสูงขึ้น

5. ข้อเสนอแนะอื่นๆ ของหน่วยงานต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

๑. ส่งเสริมการอยู่ร่วมกันแบบพึ่งพาอาศัยกัน เอื้อเฟื้อ เผื่อแผ่ ช่วยเหลือเกื้อกูลกันภายในสำนักงาน แทนการรับมอบของขวัญของรางวัล

๒. การปลูกฝังค่านิยมในหน่วยงานให้ใช้บัตรอวยพร การแสดงความยินดีแทนการให้ของขวัญเพื่อให้เป็นไป ตามนโยบายที่กำหนด

ลงชื่อ



(นายธีรวัฒน์ จันท์เสมา)

นายกเทศมนตรีตำบลเหมืองใหม่